



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 февраля 2018 года

№ 79

г. Чита

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 516 от 27.12.2019)
(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 641 от 30.12.2020)
(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 309 от 23.06.2023)
(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 379 от 31.07.2024)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 138 от 15.04.2019)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 516 от 27.12.2019)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 65 от 24.03.2020)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 641 от 30.12.2020)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 181 от 20.05.2021)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 501 от 27.10.2022)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 309 от 23.06.2023)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 379 от 31.07.2024)
(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 489 от 26.09.2024)

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях определения порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :**

утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров

(отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)) в, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 516 от 27.12.2019)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 641 от 30.12.2020)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 309 от 23.06.2023)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 379 от 31.07.2024)

Губернатор Забайкальского края



Н.Н.Жданова

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 27 февраля 2018 года № 79

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек
(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 516 от 27.12.2019)
(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 641 от 30.12.2020)
(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 309 от 23.06.2023)
(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 379 от 31.07.2024)

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Забайкальского края (далее – уполномоченный орган), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – медицинские работники, программный реестр должностей).

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 641 от 30.12.2020)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 309 от 23.06.2023)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 379 от 31.07.2024)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 489 от 26.09.2024)

2. Уполномоченный орган утверждает программный реестр должностей, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских

работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 501 от 27.10.2022)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 489 от 26.09.2024)

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется уполномоченным органом медицинскому работнику из числа медицинских работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, однократно по одному из оснований, указанных в пункте 4 настоящего Порядка.

Уполномоченный орган вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

1) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, уполномоченный орган при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 489 от 26.09.2024)

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 489 от 26.09.2024)

3) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

(подпункт 3 дополнен в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 501 от 27.10.2022)

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам в размере:

1) 2 млн. рублей для врачей и 1 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на

работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа;

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 309 от 23.06.2023)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 379 от 31.07.2024)

2) 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек.

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 65 от 24.03.2020)

(пункт 4 в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 641 от 30.12.2020)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 309 от 23.06.2023)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 379 от 31.07.2024)

5. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе о бюджете Забайкальского края на соответствующие цели на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до уполномоченного органа как получателя средств бюджета Забайкальского края.

6. Медицинский работник для заключения с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор о предоставлении выплаты) представляет в уполномоченный орган следующие документы:

- 1) заявление по форме, утвержденной уполномоченным органом;
- 2) копию паспорта;
- 3) копию диплома о высшем (среднем) профессиональном образовании;
- 4) копию удостоверения (диплома) об окончании интернатуры (ординатуры) или копию свидетельства об аккредитации;
- 5) копию диплома о профессиональной переподготовке (при наличии);
- 6) копию сертификата специалиста;
- 7) копию трудовой книжки, заверенной в установленном порядке работодателем, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 181 от 20.05.2021)

8) копию трудового договора с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу;

9) справку (иной документ) из кредитной организации с полными реквизитами счета, открытого на имя медицинского работника.

7. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, представляются медицинским работником лично с представлением оригиналов документов либо по почте заказным письмом (при этом представляются копии документов, заверенные отделом кадров медицинской организации, подведомственной уполномоченному органу, с которой медицинским работником заключен трудовой договор) и в день представления регистрируются в уполномоченном органе.

8. В течение 5 рабочих дней с даты регистрации документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, уполномоченный орган осуществляет проверку достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, содержащихся в документах, представленных медицинским работником, после чего передает документы для рассмотрения в комиссию, образованную уполномоченным органом (далее – Комиссия).

Порядок работы и состав Комиссии утверждаются уполномоченным органом. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, рассматриваются на ежемесячных заседаниях Комиссии.

9. На основании протокола заседания Комиссии приказом уполномоченного органа принимается решение о заключении с медицинским работником договора о предоставлении выплаты либо об отказе в его заключении.

10. Медицинским работникам, в отношении которых принято решение о заключении договора о предоставлении выплаты, в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения направляется соответствующее уведомление, а также сообщается о необходимости прибыть в уполномоченный орган для заключения договора о предоставлении выплаты.

11. Единовременная компенсационная выплата предоставляется уполномоченным органом, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении выплаты, по которому медицинский работник принимает обязательства:

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 65 от 24.03.2020)

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 138 от 12.04.2019)

2) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 111 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возвратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 489 от 26.09.2024)

3) возвратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с

призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Договор о предоставлении выплаты заключается по форме, утвержденной уполномоченным органом.

11¹. Медицинскому работнику по согласованию с уполномоченным органом допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Забайкальского края;

2) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте 1 настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

3) должность медицинского работника по указанному в подпункте 1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный уполномоченным органом программный реестр должностей;

4) заключение медицинским работником с уполномоченным органом и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 489 от 26.09.2024)

12. Основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным настоящим Порядком;

2) непредставление (неполное представление) медицинским работником документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

3) представление неполных или недостоверных сведений, несоответствие представленных документов требованиям настоящего Порядка;

4) недостаточность бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующие цели уполномоченному органу в бюджетной росписи на текущий финансовый год.

13. В течение 5 рабочих дней со дня принятия уполномоченным органом решения об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты медицинскому работнику направляется соответствующее уведомление.

Отказ в заключении договора о предоставлении выплаты может быть обжалован в соответствии с действующим законодательством.
